Directrice ou directeur pour son conservatoire à rayonnement régional (h/f)

Recruteur
Métropole du Grand Nancy
Secteur d'activité
Culture
Métier
Directeur.trice
Localisation
Grand Est
Type de contrat
Statutaire / Contractuel
Référence de l'offre
GN 23-136
Début de parution
12/07/2023
En savoir plus

LA METROPOLE DU GRAND NANCY RECRUTE UNE DIRECTRICE OU UN DIRECTEUR POUR SON CONSERVATOIRE A RAYONNEMENT REGIONAL

Titulaire d’un Certificat d’Aptitude aux fonctions de directeur et/ou appartenant au cadre d’emplois des directeurs territoriaux d’établissement d’enseignement artistique (1ère ou 2ème catégorie).

Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle.

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap.

Référence d’annonce : GN 23-136.

Seules les candidatures transmises sur notre site seront examinées (http://www.grandnancy.eu/candidature).

PRÉSENTATION DU CONSERVATOIRE

Le *Conservatoire régional du Grand Nancy* accueille 1 500 élèves qui bénéficient d’un enseignement d’excellence en musique, danse et théâtre, dispensé par plus de 110 enseignants, et sensibilise plus de 900 enfants des écoles de la métropole par le biais de dispositifs pédagogiques innovants d’éducation artistique et culturelle (orchestre à l’école, école chantante, interventions en milieu scolaire).

Nancy, qui accueille plus de 50 000 étudiants à une heure trente de Paris en TGV, possède une offre culturelle particulièrement riche, proposée par de nombreuses structures dont plusieurs sont labellisées : Opéra national de Lorraine, Centre dramatique national - Théâtre de la Manufacture, Scène nationale – Centre culturel André Malraux, Centre chorégraphique national – Ballet de Lorraine, Scène de musiques actuelles amplifiées conventionnée – L’Autre Canal, musées et bibliothèques, nombreux festivals (Nancyphonies, Nancy Jazz Pulsation, etc.).

Doté d’un budget de plus de 6 millions d’euros, s’appuyant sur une équipe administrative et technique de 25 agents, le conservatoire rayonne sur son territoire et au-delà par le biais notamment de plus de 60 partenariats et d’une saison culturelle riche de 180 manifestations annuelles (concerts de professeurs et artistes invités, conférences, classes de maître, concerts d’orchestres, spectacles chorégraphiques, représentations théâtrales, auditions d’élèves, etc.).

Le *Conservatoire régional du Grand Nancy* accueille plus d’un tiers de son public au sein de classes à horaires aménagés et d’une filière à horaires aménageables (école – collège – lycée) en collaboration avec l’Éducation nationale, ainsi que 150 étudiants en musicologie en partenariat avec l’Université de Lorraine.

MISSIONS

Sous l’autorité de la directrice générale adjointe en charge du pôle *Culture, Sports, Vie sociale*, vous inscrivez votre action dans le cadre :

- Du projet d’établissement du conservatoire 2023-2028 récemment élaboré par les équipes dans une large concertation qui sera adoptée par l’assemblée délibérante à l’automne prochain ;
- Du Schéma métropolitain des enseignements artistiques ;
- Du conventionnement entre les établissements du réseau Grand Est donnant lieu à une Classe préparatoire à l’enseignement supérieur Musique ;
- Du conventionnement avec le Conservatoire Gabriel-Pierné de Metz-Métropole donnant lieu à une Classe préparatoire à l’enseignement supérieur Théâtre ;
- Du Schéma national d’orientation pédagogique (appelé à être renouvelé prochainement) ;
- Des textes cadres de la fonction publique territoriale.

A ce titre, en vous appuyant sur une équipe de direction composée de 4 collaboratrices et collaborateurs, garant du respect du règlement intérieur et du règlement des études en vigueur, vous devez :

- Piloter l’organisation des études, l’orientation des élèves ainsi que leur évaluation ;
- Assumer la direction artistique de la saison culturelle du conservatoire et la coordination des projets de diffusion ;

- Maintenir et développer l’ancrage du conservatoire sur différents territoires en animant les partenariats en place et à venir avec les autres opérateurs culturels et en développant des activités hors les murs à destination de tous les publics ;
- Entretenir les coopérations initiées au sein du réseau régional des conservatoires et du Schéma métropolitain des enseignements artistiques (assisté d’une chargée de mission) ;
- Participer activement au groupe d’acteurs en charge du Contrat territorial d’éducation artistique et culturelle (labellisé 100 % EAC).

En tant que chef d’établissement, il vous revient :

- D’encadrer et d’animer des équipes pédagogiques, administratives et techniques ;
- D’élaborer le budget de l’établissement et de superviser son exécution ;
- D’encadrer l’ensemble des activités et événements du conservatoire ;
- De favoriser son rayonnement et sa valorisation par la mise en place d’actions de communication ;
- D’assurer sa bonne gestion grâce à la mise en œuvre de procédures et d’outils de suivi des ressources humaines, budgétaires et logistiques ;
- D’animer les instances de dialogue (conseil d’établissement, conseil pédagogique, commission d’orientation, commission action culturelle, etc.) ;
- De participer aux différentes réunions de cadres au sein du pôle et de la collectivité ;
- De représenter le conservatoire auprès des services supports de la collectivité et des partenaires externes institutionnels (DRAC, Région Grand Est, Département de Meurthe-et-Moselle, Éducation nationale, Université, etc.) ;
- D’assurer le suivi de la gestion du bâtiment et des travaux ;
- D’être le garant de la sécurité des biens et des personnes au sein de l’ERP (2ème catégorie, types L et R).

PROFIL RECHERCHÉ

Titulaire d’un Certificat d’aptitude aux fonctions de directeur des conservatoires classés par l’État (ou équivalent), avec à votre actif une solide expérience pédagogique et une carrière artistique, vous justifiez d’une expérience réussie en direction ou en direction adjointe d’un établissement d’enseignement artistique. Vous possédez une bonne connaissance des dispositifs et politiques culturelles, de l’environnement territorial, maitrisez les questions relatives aux finances locales et aux marchés publics et faites preuve de capacités rédactionnelles.

Rompu au management et à la conduite de projets, vous savez mobiliser et fédérer des équipes. Disponible, organisé et rigoureux, doté de qualités relationnelles éprouvées, vous faites preuve d’initiative.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Poste à temps complet (39 heures hebdomadaires avec RTT)
Chèque déjeuner, participation employeur à la complémentaire « maintien de salaire », Comité d’Action Sociale et Amicale du personnel.

Les candidatures (CV + lettre de motivation + copie des diplômes) sont à adresser à Monsieur le Président de la Métropole du Grand Nancy, et à déposer à l’adresse suivante : http://www.grandnancy.eu/candidature, en rappelant la référence GN 23-136, au plus tard le 20 août 2023.

Les candidats sélectionnés pour un entretien devront au préalable préparer une note d’intention de 3 pages en s’appuyant sur le projet d’établissement en cours de finalisation qui leur sera communiqué début septembre.

Poste à pourvoir au 1er octobre 2023.

Pour tous renseignements, vous pouvez contacter :

- Madame Laurence WERNER – Directrice générale adjointe, au 03 83 91 83 06
- Madame Céline ERB – Conseillère Recrutement Mobilité, au 03.83.91.84.46